

Rapport d'activités 2021
de la crèche Pérollino
et de son association



1. La crèche et ses activités

La crèche Pérollino a ouvert ses portes le 4 février 2008 à la rue Hans-Geiler 1 à Fribourg. Depuis 2010 et jusqu'au 31 décembre 2015, elle a disposé de deux appartements de 4,5 pièces et 3,5 pièces au rez-de-chaussée et d'un jardin aménagé par la crèche. Depuis le 4 janvier 2016, nous occupons les locaux de l'ancien Arsenal de Fribourg. Nous sommes très heureux et fiers de ce déménagement dans des grands et beaux locaux. La crèche Pérollino bénéficie d'une autorisation d'exploitation délivrée par le Service de l'enfance et de la jeunesse. Un contrôle du personnel, des locaux et des surfaces a été fait durant toute la phase de transformation et de déménagement. Le 4 février 2016, soit 8 ans jour pour jour après l'ouverture officielle de la crèche Pérollino, nous avons obtenu l'autorisation d'exploitation du Service de l'enfance et de la jeunesse pour 52 places d'accueil par jour. Une visite de contrôle du fonctionnement, de l'aménagement et de l'organisation journalière du Service de l'enfance et de la jeunesse a eu lieu en automne 2017.

1.1. Structure

En 2021, le personnel de la crèche a été constitué des personnes suivantes :

Francesco Albani, éducateur de l'enfance à 60%,
Melanie Spicher, éducatrice de l'enfance à 40%,
Andrea Maurer, éducatrice de l'enfance à 40%,
Fabienne Weibel, assistante socio-éducative à 80%,
Kyra Zwicky, assistante socio-éducative à 100%,
Sarah Andrey, assistante socio-éducative à 80%,
Benjamin Andrey, assistant socio-éducatif à 100%,
Anja Piller, assistante socio-éducative à 100%,
Isaline Peruccio, assistante socio-éducative à 80%,
Léonie Sciboz, assistante socio-éducative à 60%,
Sarah Renevey, assistante socio-éducative à 40%
Carine Francey, apprentie de 3^{ème} année racc. ASE,
Pauline Fague, apprentie de 3^{ème} année ASE,
Emilien Morel, apprenti de 3^{ème} année ASE,
Ana Da Silva, apprentie de 2^{ème} année ASE,
Lorena Frisenda, apprentie de 2^{ème} année ASE,
Artiola Krasniqi, apprentie de 1^{ère} année 60%,
Ana Carolina Barros Levy, éducatrice en formation à 50%,
Ursula Mbambi, éducatrice en formation à 50%,
Anjuli Breuss, auxiliaire à 40%,
Valérie Messerli, auxiliaire à 20%,
Matteo Baechler, stagiaire de maturité à 100%,
Arthur Pilloud, stagiaire de maturité à 100%,

Anaïs Michel, stagiaire avant CFC à 100%,
Maahe Yerly, stagiaire avant CFC à 100%,
Stéphane Bellomo, cuisinier à 80%,
Joé Forney, civiliste à 100%,
Gian Felder, civiliste à 100%,
Lidija Koljaj, dame de nettoyage à 25%
Syzane Hasanaj, dame de nettoyage à 20%,
Magali Grangier, responsable des finances et RH à 50%,
Marisa Rolle, directrice à 80%.

1.2. Activités

Les groupes d'accueil :

L'année 2021 a toujours été marquée par la Covid 19. La valse des désinfections des jeux, des rampes d'escalier, des poignées de portes et des mains était devenue presque une normalité. Toutes les mesures demandées à la fin août 2020 par le SEJ devaient être maintenues. Le personnel des groupes n'avait plus l'autorisation de manger en présence des enfants. Les masques étaient obligatoires et les familles n'avaient pas l'autorisation d'entrer dans les groupes d'accueil. Dans l'ensemble, les enfants, les parents et le personnel ont bien vécu ces moments perturbants.

Normalement, le début de l'année civile est synonyme de rencontre avec les familles pour les entretiens annuels. Le but de ces rencontres est d'échanger sur l'évolution de l'enfant dans l'institution et de fixer des objectifs en collaboration avec les familles. Là aussi, les entretiens ont pu avoir lieu uniquement avec les enfants qui partaient à l'école enfantine. Les restrictions étaient telles qu'il était impossible de proposer à toutes les familles des entretiens annuels.

Durant cette année 2021, la neige a bien été présente et les enfants comme les adultes ont pu en profiter pleinement. Les sorties en bus étaient à nouveau autorisées et les enfants ont découvert le grand Fribourg.

Dans le courant du printemps 2021, la crèche a été sollicitée par la haute école de la santé (HEdS-FR) pour un projet de promotion de la santé. En fin de formation, en 3^e année Bachelor en soins infirmiers, les étudiant-e-s sont amené-e-s à réaliser un projet de promotion de la santé dans un contexte réel. Dans le cas présent du projet, le partenariat était tripartite, REPER, HEdS-FR et crèche Pérollino. Le thème était le suivant : **Utilisation des écrans chez les 0-5 ans, comment les professionnel-le-s de la petite enfance abordent la question avec les parents ? Quelle posture pour aborder cette question ?**

REPER a mis sur pied un projet pilote en 2021 sur cette thématique. Il s'agit de 6 mini-ateliers auxquels sont conviés enfants et parents (cela peut se faire en 2 temps

distincts). Durant deux semaines, le personnel de la crèche a pu accompagner les enfants dans les différents ateliers qui se trouvaient dans la salle de colloque de l'institution. Les observations ont été riches et très constructives. Elles ont montré que beaucoup d'enfants ont déjà une grande connaissance des réseaux sociaux, des jeux interactifs et de l'utilisation des écrans. Petit à petit, l'équipe essaie de sensibiliser les familles aux conséquences des écrans sur le jeune enfant. Une trop grande exposition aux écrans peut ralentir le processus d'acquisition du langage et les enfants sont « coupés » de l'environnement qui les entoure. Les interactions entre les enfants peuvent se complexifier ou ne pas se créer.

Le 21 juin 2021, jour de la fête de la musique, une partie des enfants de la structure ont pu créer des instruments de musique dans les locaux de la ville de Fribourg. Tous sont rentrés heureux de cette expérience.

Juste avant les vacances estivales, les groupes ont pu passer des journées en forêt. Grâce au projet de Sarah Andrey, en formation d'éducatrice de l'enfance à Berne, le matériel était à disposition et la place était prête pour accueillir les groupes durant les beaux jours. Toujours à la même période, les sorties des grands qui quittent la crèche ont été organisées. Le groupe Pirolen a été au zoo de Berne pour découvrir les animaux et les magnifiques parcs qui l'entourent. Les enfants du groupe Niello et Olilo ont découvert le Lac Noir, son lac et son parcours. Enfin, les enfants du groupe Liponel ont découvert les joies de la ferme à Farvagny. Ils ont pu nourrir les animaux, les soigner et partager un pique-nique bien garni.

Durant l'année académique 2020-2021 et en raison du COVID 19, notre apprenti de 3^{ème} année n'a pas dû effectuer d'examens pratiques. La responsabilité de noter l'apprenti est revenu à l'ensemble de l'équipe Olilo. C'est avec succès qu'il a terminé son apprentissage à la crèche Pérollino.

Après les vacances d'été, le rythme des adaptations a repris son cours. Chaque année, les groupes accueillent entre 6-8 nouveaux enfants. Souvent, nous devons répartir les adaptations sur plusieurs mois car nous souhaitons privilégier une intégration adaptée à chaque enfant afin qu'il puisse se sentir en toute sécurité. Les adaptations sont aussi très utiles pour les familles qui font connaissance avec l'équipe éducative de leur groupe. Cette période est primordiale pour les enfants, les parents et le personnel éducatif. C'est la construction de la co-éducation.

Comme pour l'année 2020, le St-Nicolas n'a pas eu le droit de venir se mêler à la foule des enfants et des parents de la crèche Pérollino. Comme il s'ennuyait, tout seul et sans son fidèle âne Babalou, nous lui avons donné l'autorisation de venir dans chaque groupe dire « bonjour ». Les enfants ont pu lui chanter des chansons ou raconter des histoires. C'est avec joie que les enfants sont repartis en fin de journée avec un sachet bien garni.

La direction :

Durant cette année 2021, toutes les tâches liées au COVID 19 étaient toujours autant présentes et prenantes. Entre la gestion des remplacements, l'adaptation des mesures et les restrictions, on peut parler de jonglage continu.

Durant le courant de l'année 2021, nous avons appris que la Fondation Le Tremplin devrait intégrer la partie arrière du bâtiment de la crèche. Plusieurs séances ont été organisées pour discuter des différentes contraintes que leur arrivée crée pour la crèche.

La direction a été également informée que le futur Musée d'histoire naturelle allait bientôt prendre ses quartiers en face de la crèche. Ce projet qui restait pour le moment très flou commence donc à prendre forme. Une bonne coordination entre les différents travaux devra être trouvée pour que la crèche Pérollino puisse continuer à fonctionner de manière optimale. A moyen terme, les enfants de la crèche pourront découvrir les animaux du musée d'histoire naturelle en tout temps. Le passage de la crèche au musée pourra presque se faire en pantoufles.

C'est en août 2021 que le nouveau plan de formation pour les assistants socio-éducatifs est entré en vigueur. La manière de suivre les apprenti-e-s change et nous devons nous adapter également en pratique. Pour favoriser les suivis, nous avons pu mettre à disposition des ordinateurs portables pour l'ensemble des groupes. Ainsi, chaque groupe peut préparer et suivre de manière optimale les personnes en formation.

Dans le courant de l'automne, l'ensemble du personnel a suivi le cours de base en réanimation et en bobologie. Ces formations sont obligatoires pour le personnel et nous trouvons plus pertinent de l'organiser pour l'ensemble du personnel.

Le travail en réseau s'est intensifié durant l'année 2021. Nous collaborons très souvent avec des logopédistes et le service éducatif itinérant. Tout un travail de réflexion lié au concept d'intégration a débuté durant l'année 2021 et se poursuit en 2022. Le but de revoir ce concept est de donner les meilleurs outils possibles à l'ensemble du personnel pour observer les enfants dans leur développement, informer les familles et orienter si besoin celles-ci dans des pistes d'action. Ce travail est mené par Mme Carolina Barros Levi, éducatrice en formation à FRESEdE et Marisa Rolle, directrice.

Durant cette année 2021, il y a 32 personnes qui ont travaillé quotidiennement dans la structure. Nous avons accueilli environ 105 familles pour un total de 142 enfants.

2. L'association et son comité

L'association Pérollino a pour but l'exploitation de la crèche Pérollino qui accueille quotidiennement les enfants du personnel et des étudiant-e-s de la HES-SO//FR, de la HEP-PH FR et de l'EPFL-Antenne FR, ainsi que les enfants des habitant-e-s de la Ville de Fribourg.

2.1. Structure

Les membres de l'association sont les parents plaçant leurs enfants à la crèche, les membres fondateurs, ainsi que les étudiant-e-s et les personnels des hautes écoles qui le désirent. L'association Pérollino est affiliée à la Fédération des crèches et garderies fribourgeoises (FCGF).

Le comité de l'association est constitué de six personnes, qui sont :

François Geiser, membre, représentant HETS,
Corinne Hager Jörin, présidente, représentante HEIA,
Jeanne Rey Pellissier, membre, représentante HEP-PH FR,
Nayla Sokhn, membre, représentante HEIA,
Coralie Wicht, membre, représentante HEdS,
Pascal Wild, membre, représentant HEG.

Nous profitons de ce rapport pour les remercier chaleureusement pour leur engagement en faveur de la crèche Pérollino.

Le comité a pour mission de gérer la crèche. Il veille à ce que les conditions de travail des employé-e-s soient et restent bonnes et que les employé-e-s apprécient leur travail dans cette structure. A cette fin, il se réunit régulièrement pour prendre les décisions nécessaires et épauler la directrice de la crèche, Marisa Rolle, ainsi que Magali Grangier, responsable financière de la crèche, qui assistent toutes deux aux séances du comité. Le répondant Egalité des chances de la HES-SO//FR, Mathias Rossi, y est également invité.

Conformément aux statuts, une assemblée générale est convoquée une fois par année (l'AG 2021 a eu lieu le mercredi 26 mai 2021 au bâtiment Mozaïk de la HEdS et de la HETS).

2.2. Activités

En 2021, le comité a retrouvé son rythme d'avant le COVID et s'est réuni six fois : 19 janvier (via Teams), 30 mars (via Teams), 11 mai, 30 juin, 14 septembre et 9 novembre. Son travail est résumé ci-dessous.

- **Personnel :**

- Il n'y a pas eu beaucoup de changements au sein du personnel durant l'année. Tous les postes de stagiaires et de civilistes ont pu être comblés à la rentrée 2021-2022.

- **Parents et Enfants :**

- Les tarifs pour les places d'accueil ont dû être adaptés, car les tarifs se calculent dès septembre 2021 sur le revenu net (selon taxation fiscale) et la fortune, et non plus sur le revenu brut. Les tarifs pour les familles habitant la Ville de Fribourg ont été établis par la Ville. Par contre, la direction avec l'aide du comité a travaillé sur l'adaptation de ceux pour les familles HES-SO/HEP/EPFL.

- **Locaux :**

- Les travaux de raccordement au chauffage à distance ont eu lieu aux mois de septembre-octobre 2021. Mais le chauffage n'a pas pu être mis en marche pour cet hiver, car il manquait le permis de construire pour le raccordement secondaire. Cette demande de permis a tout de suite été déposée en décembre dernier.
- Des panneaux phoniques ont été installés dans les pièces qui le nécessitaient.

- **Autres :**

- Le comité a pris connaissance d'un éventuel déménagement du Tremplin dans le bâtiment de l'Arsenal. La cohabitation avec la population du Tremplin peut être problématique pour la crèche. Il faut donc s'assurer que des mesures soient prises afin que les familles et enfants soient le moins possible en contact avec la population du Tremplin. La direction et le comité suivent ce dossier de près.
- Tous les membres du comité ont pu partager le repas de Noël à la crèche.

Le comité tient à remercier Marisa Rolle et Magali Grangier pour leur engagement et leur dévouement de tout instant. Grâce à elles et à leur professionnalisme, le très bon fonctionnement de la crèche est assuré.

3. Comptabilité

Pour l'exercice 2021, le compte de résultat présente un bénéfice de CHF 1'629.24. Un amortissement supplémentaire de CHF 70'000.- a pu être effectué. La situation financière de l'association Pérollino se révèle, comme les années précédentes, toujours bonne en 2021.

Le budget, notamment concernant les charges de personnel et représentant environ 76%, a été bien respecté suite à une bonne gestion du personnel.

Les comptes ont été révisés et aucune réserve n'a été formulée par les réviseurs.

COMPTE DE RESULTAT 2021 PAR GROUPE DE COMPTES			
CHARGES		PRODUITS	
Charges de personnel	1 253 170.45	Intérêts créanciers	1 116.79
Matériel et équipement groupes	17 279.25	Contributions des parents	610 857.20
Charges de locaux	56 994.60	Remboursements de tiers	29 759.00
Charges alimentation, soin, nettoyage	95 148.60	Subvention cantonale	197 568.70
Charges entretien immeuble, machines	33 699.50	Subvention HES-SO/HEP-PH/EPFL	364 000.00
Charges administratives, cotisations	16 814.20	Subvention commune	390 000.00
Charges d'activités, d'excursions	1 365.85	Dons, loterie	20 800.00
Amortissements	138 000.00		
<i>Résultat 2021, bénéfice</i>	<i>1 629.24</i>		
TOTAUX	1 614 101.69	TOTAUX	1 614 101.69

BILAN AU 31 DECEMBRE 2021

ACTIF		PASSIF	
<u>Actifs circulants</u>		<u>Engagements</u>	
Liquidités	422 110.06	Engagements à court terme	11 978.48
Créances	5 924.75	Comptes de régularisation	96 785.70
Comptes de régularisation	62 096.30	Engagements financiers à long terme	1 710 000.00
Total actifs circulants	490 131.11	Total des engagements	1 818 764.18
<u>Actifs immobilisés</u>		<u>Capitaux propres</u>	
Immeuble	2 016 949.57	Réserves	192 000.00
Fonds amortissement	- 432 000.00	Résultat annuel 2021, bénéfice	1 629.24
Participation	200.00	Capital (résultats cumulés)	62 887.26
Total actifs immobilisés	1 585 149.57	Total capitaux propres	256 516.50
TOTAL ACTIF	<u>2 075 280.68</u>	TOTAL PASSIF	<u>2 075 280.68</u>